



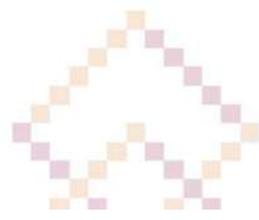
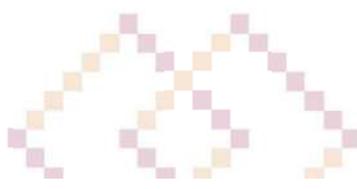
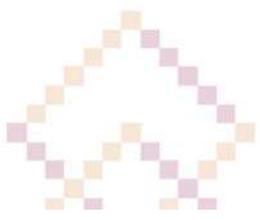
# Cuenta de la Hacienda Pública Estatal

## Poder Ejecutivo

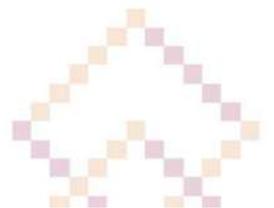
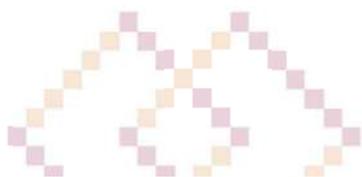
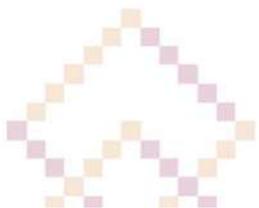
Parte I

Resultados Generales, Información Contable,  
Presupuestaria y Programática

2024



# CONTENIDO



Capítulo / Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
83000 APORTACIONES	3,791,981,795	-37,881,674	3,754,100,121	3,754,100,121	3,754,100,121	0
85000 CONVENIOS	0	115,940,685	115,940,685	115,940,685	115,940,685	0
<b>9000 DEUDA PÚBLICA</b>	<b>155,738,158</b>	<b>61,668,748</b>	<b>217,406,905</b>	<b>200,882,070</b>	<b>200,882,070</b>	<b>16,524,835</b>
91000 AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PUBLICA	92,498,400	10,000,800	102,499,200	90,624,000	90,624,000	11,875,200
92000 INTERESES DE LA DEUDA PUBLICA	63,239,758	468,333	63,708,090	59,058,455	59,058,455	4,649,635
99000 ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES(ADEFAS)	0	51,199,615	51,199,615	51,199,615	51,199,615	0
<b>Total general</b>	<b>82,671,948,586</b>	<b>13,884,407,181</b>	<b>96,556,355,767</b>	<b>95,810,703,169</b>	<b>94,008,583,232</b>	<b>745,652,599</b>

\*El total puede no coincidir por el redondeo de cifras.

Así, con la presentación de la estructura sobre las erogaciones con gasto etiquetado y no etiquetado, que da cumplimiento a disposiciones de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se da por concluida la sección concerniente a la clasificación del gasto por su objeto económico, por lo que a continuación se aborda la sección relativa a su clasificación administrativa.

### C) Clasificación Administrativa del Gasto

Esta clasificación tiene como propósito identificar las unidades administrativas con las que se realiza la asignación, gestión y rendición de los recursos financieros públicos. Ofrece un punto de vista institucional del presupuesto de egresos vigente y responde a la pregunta de quién lo gasta.

**Gobierno del Estado de Sonora**  
**Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos**  
**Clasificación Administrativa**  
**Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024**  
**(Pesos)**

Capítulo / Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1+2)	4	5	
<b>PODER EJECUTIVO</b>	<b>61,763,401,791</b>	<b>13,981,236,987</b>	<b>75,744,638,778</b>	<b>74,999,004,154</b>	<b>73,418,309,012</b>	<b>745,634,624</b>
103 EJECUTIVO DEL ESTADO	306,395,088	41,147,261	347,542,349	347,284,321	334,100,241	258,027
104 SECRETARÍA DE GOBIERNO	1,092,187,810	1,089,535,576	2,181,723,387	2,161,690,087	2,139,125,947	20,033,299
105 SECRETARÍA DE HACIENDA	1,587,163,966	208,605,582	1,795,769,548	1,794,994,914	1,725,839,739	774,634
106 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL	206,717,871	14,048,563	220,766,433	213,411,611	206,889,665	7,354,822
107 SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	842,601,185	-35,155,725	807,445,461	805,661,173	760,004,130	1,784,287
108 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	23,577,484,454	2,010,485,669	25,587,970,123	25,586,389,060	25,199,934,386	1,581,063
109 SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	8,392,829,213	-1,232,085,876	7,160,743,337	7,151,678,144	6,961,770,922	9,065,193
110 SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	3,572,387,471	2,698,791,011	6,271,178,482	5,689,015,112	5,266,368,722	582,163,370
111 SECRETARIA DE ECONOMÍA	91,479,194	60,498,037	151,977,231	151,960,707	147,470,264	16,523
112 SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUACULTURA	1,988,131,172	1,439,793,974	3,427,925,146	3,389,069,250	3,257,815,983	38,855,897
114 SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	3,604,767,354	-68,842,900	3,535,924,454	3,502,885,750	3,253,848,205	33,038,704
116 SECRETARÍA DEL TRABAJO	265,705,551	6,471,532	272,177,082	272,148,358	269,357,342	28,725
121 DEUDA PÚBLICA	5,860,077,676	3,810,634,061	9,670,711,737	9,633,410,749	9,628,600,488	37,300,988
122 OFICIALÍA MAYOR	306,868,802	100,622,434	407,491,236	403,151,374	393,017,076	4,339,862
123 EROGACIONES NO SECTORIZABLES	0	0	0	0	0	0
127 SECRETARIA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA	129,856,325	8,073,934	137,930,259	137,930,259	136,074,372	0
131 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	13,060,321	-3,552,400	9,507,921	9,507,921	9,507,921	0
132 SISTEMA ESTATAL DE TELEVISION SONORENSE	4,266,413	136,517	4,402,930	4,402,930	4,402,930	0
133 COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	57,325,662	-9,150,127	48,175,535	48,175,535	44,175,536	0
134 SECRETARIA DE TURISMO	261,905,866	102,474	262,008,340	252,969,111	239,162,659	9,039,229

Capítulo / Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1+2)	4	5	
137 CONSEJO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ESTADO DE SONORA	20,391,909	41,808,694	62,200,603	62,200,603	62,200,603	0
138 FINANCIERA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO DE SONORA	36,449,338	14,460,225	50,909,563	50,909,563	50,909,563	0
139 PROSONORA	121,487,034	-67,881,401	53,605,633	53,605,633	53,605,633	0
140 OPERADORA DE PROYECTOS ESTRATEGICOS DEL ESTADO DE SONORA	64,263,107	-41,188,152	23,074,955	23,074,955	23,074,955	0
172 INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA	9,359,599,009	3,893,878,025	13,253,477,034	13,253,477,034	13,251,051,729	0
<b>OTROS PODERES, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y MUNICIPIOS</b>	<b>20,908,546,795</b>	<b>-96,829,805</b>	<b>20,811,716,989</b>	<b>20,811,699,015</b>	<b>20,590,274,220</b>	<b>17,975</b>
101 H. CONGRESO DEL ESTADO	499,482,813	-20,178,197	479,304,616	479,304,616	479,304,616	0
102 SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO	1,881,651,847	-162,137,487	1,719,514,360	1,719,514,360	1,657,184,094	0
115 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA	88,079,393	-1,895,894	86,183,499	86,183,499	86,183,499	0
117 TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL	74,422,464	-1,826,612	72,595,852	72,595,852	72,595,852	0
118 COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	52,588,747	-14	52,588,733	52,588,733	52,588,733	0
119 INSTITUTO SONORENSE DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	51,473,890	-2,502,345	48,971,545	48,971,545	48,971,545	0
120 DESARROLLO MUNICIPAL	11,065,229,845	2,577,329	11,067,807,174	11,067,807,174	11,060,409,472	0
124 INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	599,500,135	-3,474,736	596,025,399	596,025,399	596,025,399	0
125 UNIVERSIDAD DE SONORA	2,962,014,130	68,934,556	3,030,948,686	3,030,948,686	2,894,551,859	0
129 INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORIA Y FISCALIZACION	251,667,745	4,324,978	255,992,723	255,992,723	255,992,723	0
130 FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA	2,162,211,086	-21,223,221	2,140,987,865	2,140,969,891	2,125,669,891	17,975
135 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	1,122,413,646	27,789,805	1,150,203,451	1,150,203,451	1,150,203,451	0
136 COLEGIO DE SONORA	97,811,053	12,782,034	110,593,087	110,593,087	110,593,087	0
<b>Total general</b>	<b>82,671,948,586</b>	<b>13,884,407,181</b>	<b>96,556,355,767</b>	<b>95,810,703,169</b>	<b>94,008,583,232</b>	<b>745,652,599</b>

\*El total puede no coincidir por el redondeo de cifras.

El recuadro de referencia nos ilustra la evolución del gasto del Gobierno del Estado dividido en dos sectores orgánicos: en el grupo Dependencias y Entidades que conforman la Administración Pública del Poder Ejecutivo, y el grupo de Otros Poderes, Órganos Autónomos y Municipios.

De esta perspectiva, se identifica que los eventos presupuestales que modificaron al alza las erogaciones globales se originaron en la estructura presupuestal del Poder Ejecutivo, siendo también el sector de la administración central donde se concentraron los recursos autorizados no devengados del presupuesto.

Por lo anterior y en observancia de los principios de transparencia y rendición de cuentas, el análisis de esta sección versará sobre las variaciones más relevantes registradas en la estructura presupuestal del Poder Ejecutivo, quedando el resto abordados en los demás Tomos que configuran la Cuenta Pública 2024.

### Dependencias y Entidades en el ámbito del Poder Ejecutivo

El grupo de Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo registraron erogaciones conjuntas de \$74,999 MDP, lo que es equivalente al 78.28% de las erogaciones globales. Asimismo, de las veinticinco instancias presupuestales, dieciséis registraron variaciones al alza con respecto a su presupuesto original, mientras que un grupo de ocho tuvieron una evolución a la baja. De este comportamiento resultan las erogaciones adicionales del Poder Ejecutivo por \$13,236 MDP con respecto al presupuesto aprobado.

En este orden, un grupo de seis instancias impulsan en mayor medida las modificaciones al alza mencionadas, a saber: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora (ISSSTESON), Deuda Pública, Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Urbano (SIDUR), Secretaría de Educación y Cultura (SEC), Secretaría de Agricultura, Recursos Hidráulicos, Pesca y Acuicultura (SAGARHPA) y Secretaría de Gobierno. En este grupo figura la dependencia virtual Deuda Pública abordada en la anterior clasificación por objeto del gasto, en tanto el resto se abordarán en esta clasificación.

comportamiento responde a las reprogramaciones del gasto efectuadas durante el ejercicio 2024, con el objetivo de dar atención a distintas prioridades del gasto.

**Formato 6 b) Clasificación Administrativa por Recursos Etiquetados y No Etiquetados (LDF)**

Luego de cumplir con lo anterior, a continuación, se expone lo requerido por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, presentando las erogaciones globales, bajo la distinción del gasto según su carácter etiquetado y no etiquetado.

**Gobierno del Estado de Sonora**  
**Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado - LDF**  
**Clasificación Administrativa**  
**Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024**  
**(Pesos)**

Capítulo / Concepto	Egresos					Subejercicio
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	6 = (3 - 4)
<b>NO ETIQUETADO</b>	<b>55,642,509,918</b>	<b>6,667,694,806</b>	<b>62,310,204,724</b>	<b>61,627,128,505</b>	<b>59,844,948,264</b>	<b>683,076,219</b>
101 H. CONGRESO DEL ESTADO	474,875,454	-15,003,287	459,872,167	459,872,167	459,872,167	0
102 SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO	1,739,692,317	-161,751,971	1,577,940,346	1,577,940,346	1,515,610,080	0
103 EJECUTIVO DEL ESTADO	283,720,860	42,019,528	325,740,388	325,482,361	312,298,281	258,027
104 SECRETARÍA DE GOBIERNO	583,905,744	65,556,643	649,462,387	634,264,807	611,700,667	15,197,580
105 SECRETARÍA DE HACIENDA	1,503,562,582	81,219,264	1,584,781,846	1,584,007,212	1,514,852,038	774,634
106 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL	190,070,140	13,639,288	203,709,427	196,354,605	189,832,659	7,354,822
107 SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	683,120,540	-33,358,047	649,762,493	649,762,493	609,883,869	0
108 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	9,805,150,263	-3,061,302,460	6,743,847,803	6,743,042,552	6,356,985,501	805,251
109 SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	3,568,970,550	-462,121,392	3,106,849,158	3,097,783,965	2,907,876,744	9,065,193
110 SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	3,182,879,939	2,421,788,953	5,604,668,892	5,023,506,533	4,600,860,143	581,162,359
111 SECRETARÍA DE ECONOMÍA	85,462,995	60,896,113	146,359,108	146,342,585	141,852,142	16,523
112 SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUACULTURA	1,796,976,649	24,099,935	1,821,076,584	1,790,510,360	1,659,257,094	30,566,224
114 SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	3,127,860,270	-22,508,396	3,105,351,874	3,097,397,609	2,862,123,717	7,954,265
115 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA	88,079,393	-1,895,894	86,183,499	86,183,499	86,183,499	0
116 SECRETARÍA DEL TRABAJO	251,462,374	6,627,342	258,089,716	258,060,991	255,269,975	28,725
117 TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL	74,422,464	-1,826,612	72,595,852	72,595,852	72,595,852	0
118 COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	52,588,747	-14	52,588,733	52,588,733	52,588,733	0
119 INSTITUTO SONORENSE DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	51,473,890	-2,502,345	48,971,545	48,971,545	48,971,545	0
120 DESARROLLO MUNICIPAL	7,273,248,050	-75,481,682	7,197,766,368	7,197,766,368	7,190,368,667	0
121 DEUDA PÚBLICA	5,704,339,519	3,748,965,313	9,453,304,832	9,432,528,679	9,427,718,418	20,776,153
122 OFICIALÍA MAYOR	286,273,913	85,112,653	371,386,567	371,309,333	361,175,035	77,233
123 EROGACIONES NO SECTORIZABLES	0	0	0	0	0	0
124 INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	599,500,135	-3,474,736	596,025,399	596,025,399	596,025,399	0
125 UNIVERSIDAD DE SONORA	1,515,514,452	62,605,140	1,578,119,592	1,578,119,592	1,441,722,764	0
127 SECRETARÍA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA	118,621,277	7,912,467	126,533,744	126,533,744	124,677,857	0
129 INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORIA Y FISCALIZACIÓN	229,890,027	4,237,678	234,127,705	234,127,705	234,127,705	0
130 FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA	1,927,958,989	-25,983,033	1,901,975,955	1,901,975,955	1,886,675,955	0
131 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	13,060,321	-3,552,400	9,507,921	9,507,921	9,507,921	0
132 SISTEMA ESTATAL DE TELEVISIÓN SONORENSE	4,266,413	136,517	4,402,930	4,402,930	4,402,930	0
133 COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	57,325,662	-9,150,127	48,175,535	48,175,535	44,175,536	0
134 SECRETARÍA DE TURISMO	257,800,572	548,232	258,348,803	249,309,574	235,503,122	9,039,229
135 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	432,077,141	81,101,304	513,178,445	513,178,445	513,178,445	0
136 COLEGIO DE SONORA	76,167,879	15,116,108	91,283,987	91,283,987	91,283,987	0
137 CONSEJO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ESTADO DE SONORA	20,391,909	41,808,694	62,200,603	62,200,603	62,200,603	0
138 FINANCIERA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE SONORA	36,449,338	-592,440	35,856,898	35,856,898	35,856,898	0

Capítulo / Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
139 PROSONORA	121,487,034	-67,881,401	53,605,633	53,605,633	53,605,633	0
140 OPERADORA DE PROYECTOS ESTRATEGICOS DEL ESTADO DE SONORA	64,263,107	-41,188,152	23,074,955	23,074,955	23,074,955	0
172 INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA	9,359,599,009	3,893,878,025	13,253,477,034	13,253,477,034	13,251,051,729	0
<b>ETIQUETADO</b>	<b>27,029,438,668</b>	<b>7,216,712,375</b>	<b>34,246,151,043</b>	<b>34,183,574,664</b>	<b>34,163,634,968</b>	<b>62,576,379</b>
101 H. CONGRESO DEL ESTADO	24,607,359	-5,174,910	19,432,449	19,432,449	19,432,449	0
102 SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA DEL ESTADO	141,959,531	-385,516	141,574,014	141,574,014	141,574,014	0
103 EJECUTIVO DEL ESTADO	22,674,228	-872,268	21,801,961	21,801,961	21,801,961	0
104 SECRETARÍA DE GOBIERNO	508,282,067	1,023,978,933	1,532,261,000	1,527,425,280	1,527,425,280	4,835,720
105 SECRETARÍA DE HACIENDA	83,601,384	127,386,318	210,987,702	210,987,702	210,987,702	0
106 SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL	16,647,731	409,275	17,057,006	17,057,006	17,057,006	0
107 SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	159,480,645	-1,797,677	157,682,968	155,898,681	150,120,261	1,784,287
108 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	13,772,334,191	5,071,788,129	18,844,122,320	18,843,346,509	18,842,948,885	775,811
109 SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	4,823,858,663	-769,964,484	4,053,894,179	4,053,894,179	4,053,894,179	0
110 SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	389,507,531	277,002,058	666,509,589	665,508,579	665,508,579	1,001,011
111 SECRETARIA DE ECONOMÍA	6,016,199	-398,076	5,618,122	5,618,122	5,618,122	0
112 SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUACULTURA	191,154,523	1,415,694,039	1,606,848,562	1,598,558,889	1,598,558,889	8,289,673
114 SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	476,907,084	-46,334,505	430,572,580	405,488,141	391,724,488	25,084,439
116 SECRETARÍA DEL TRABAJO	14,243,177	-155,810	14,087,367	14,087,367	14,087,367	0
120 DESARROLLO MUNICIPAL	3,791,981,795	78,059,010	3,870,040,805	3,870,040,805	3,870,040,805	0
121 DEUDA PÚBLICA	155,738,158	61,668,748	217,406,905	200,882,070	200,882,070	16,524,835
122 OFICIALÍA MAYOR	20,594,889	15,509,781	36,104,670	31,842,041	31,842,041	4,262,628
123 EROGACIONES NO SECTORIZABLES	0	0	0	0	0	0
125 UNIVERSIDAD DE SONORA	1,446,499,678	6,329,416	1,452,829,094	1,452,829,094	1,452,829,094	0
127 SECRETARIA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA	11,235,048	161,466	11,396,514	11,396,514	11,396,514	0
129 INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORIA Y FISCALIZACION	21,777,718	87,300	21,865,018	21,865,018	21,865,018	0
130 FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA	234,252,098	4,759,812	239,011,910	238,993,935	238,993,935	17,975
134 SECRETARIA DE TURISMO	4,105,294	-445,757	3,659,537	3,659,537	3,659,537	0
135 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	690,336,505	-53,311,499	637,025,006	637,025,006	637,025,006	0
136 COLEGIO DE SONORA	21,643,174	-2,334,074	19,309,100	19,309,100	19,309,100	0
138 FINANCIERA PARA EL DESARROLLO ECONOMICO DE SONORA	0	15,052,665	15,052,665	15,052,665	15,052,665	0
<b>Total general</b>	<b>82,671,948,586</b>	<b>13,884,407,181</b>	<b>96,556,355,767</b>	<b>95,810,703,169</b>	<b>94,008,583,232</b>	<b>745,652,599</b>

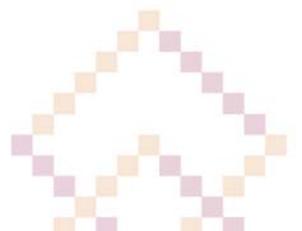
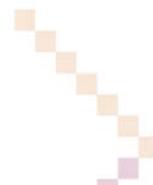
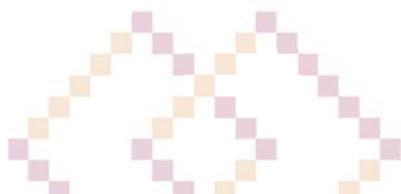
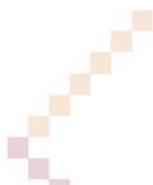
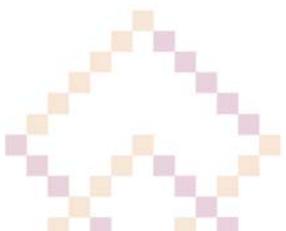
\*El total puede no coincidir por el redondeo de cifras.

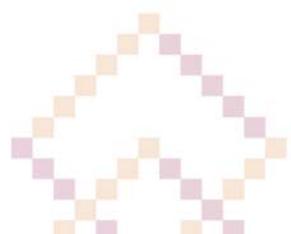
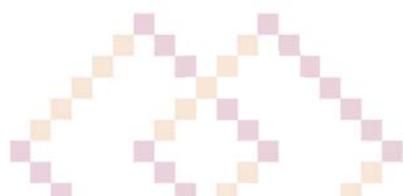
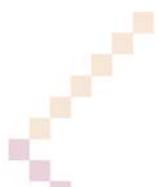
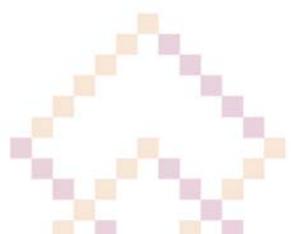
Una vez que se atienden las disposiciones establecidas por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, presentando el gasto administrativo efectuado tanto con recursos etiquetados como con recursos no etiquetados, se presenta a continuación el presupuesto desde la perspectiva de la clasificación por finalidad y funciones; una estructura armonizada del gasto que disponen los lineamientos del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

## D) Clasificación por Finalidades y Funciones

El gasto devengado según su clasificación funcional muestra que el 60.34% se concentró en la finalidad Desarrollo Social; 14.59% en funciones de Gobierno; y 3.46% en Desarrollo Económico. El 21.61% restante correspondió al ejercicio de recursos presupuestados con la finalidad de cumplir con obligaciones que no están contempladas en el presupuesto de las instituciones que conforman la Administración Pública Estatal; principalmente, deuda pública y otras obligaciones, participaciones y aportaciones a municipios.

# Secretaría del Trabajo







INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

ANUAL

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARIA

E306E21	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL								
095	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN								
	ACCIONES DE COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL	ACCIÓN	A	SI	META	175.00	175.00	182.00	104.00%
					NUM	175.00	175.00	182.00	
					DEN				
EVALUACIÓN CUALITATIVA									
EN EL EJERCICIO FISCAL 2024 SE PROYECTARON 175 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE 182 AL FINAL DEL EJERCICIO FISCAL, CON GESTIONES DE TRABAJO A LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, CON DIRECTIVOS DE LOS ORGANISMOS DESCONCENTRADOS Y DE LAS SUBSECRETARÍAS, ASÍ COMO SE DESTACAN AQUELLAS DESTINADAS A LAS NEGOCIACIONES Y REVISIONES DE SINDICATOS, ENFOCADAS EN MEJORAR EL EMPLEO, PARA IMPULSAR ACCIONES A FAVOR DEL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES Y DESARROLLAR TÁCTICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, FORMACIÓN LABORAL, PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, CUMPLIENDO AL 104% CON LA PROYECCIÓN ANUAL.									

287	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA								
	ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	CURSO	A	SI	META	16.00	16.00	16.00	100.00%
					NUM	16.00	16.00	16.00	
					DEN				
EVALUACIÓN CUALITATIVA									
EN EL AÑO 2024, SE ALCANZÓ LA META ESTABLECIDA CON 16 CURSOS DE CAPACITACIÓN PROYECTADOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL, IMPARTIÉNDOSE CURSOS EN TEMAS DE MOTIVACIÓN Y DESEMPEÑO EN EL SERVICIO PÚBLICO, MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Y CONTROL INTERNO, LA PARTICIPACIÓN SOCIAL COMO INSTRUMENTO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, PROCESOS PRESUPUESTARIOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, LEY DE ARCHIVOS, HABILIDADES DE LIDERAZGO, PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS, PREVENCIÓN DE ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERÉS, CUMPLIMIENTO GENERAL DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PROGRAMA ESPECIAL DE GOBIERNO DIGITAL, ALINEACIÓN DE LOS PROGRAMAS ESTATALES A LOS COMPROMISOS PARA EL SEGUNDO PISO DE LA TRANSFORMACIÓN, ETC., OBTENIENDO UN 100% DE SU PROGRAMACIÓN ANUAL.									

095	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN								
	MESAS DE TRABAJO Y REPRESENTATIVIDAD DE LAS ACCIONES DEL GOBIERNO ESTATAL EN EL ÁMBITO LABORAL EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS	ACCIÓN	A	SI	META	180.00	180.00	134.00	74.44%
					NUM	180.00	180.00	134.00	
					DEN				
EVALUACIÓN CUALITATIVA									
EN EL AÑO 2024, EL GOBIERNO ESTATAL SE PROPUSO REALIZAR 180 ACCIONES DE REPRESENTATIVIDAD, SE LOGRARON LLEVAR A CABO 134 ACCIONES QUE ESTAN DESTINADAS A FORTALECER LA RELACIÓN ENTRE EL GOBIERNO Y DIVERSOS SECTORES, ENFOCÁNDOSE EN REUNIONES, MESAS DE TRABAJO, NEGOCIACIONES Y REVISIONES CON SINDICATOS ENFOCADAS EN MEJORAR EL EMPLEO DENTRO DEL ESTADO, LO QUE REPRESENTA UN CUMPLIMIENTO DEL 74.44% DE LA PROGRAMACIÓN ANUAL. EL CUMPLIMIENTO PARCIAL DEL OBJETIVO SE DEBE A AJUSTES DE AGENDA NECESARIOS PARA ACOMODAR LAS PRIORIDADES CAMBIANTES Y ESTRATEGIAS DEL SECRETARIO QUE REQUIRIERON REORIENTAR ALGUNOS ESFUERZOS HACIA NUEVAS OPORTUNIDADES.									

287	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA								
	PORCENTAJE DE DECREMENTO EN NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍA AL INFORME DE LA CUENTA PÚBLICA	PORCENTAJE	A	NO	META	5.00	5.00	5.00	100.00%
					NUM	5.00	5.00	5.00	
					DEN				
EVALUACIÓN CUALITATIVA									
EN EL AÑO 2024, SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE 5 ACCIONES QUE SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE DECREMENTO EN EL NÚMERO DE OBSERVACIONES DE AUDITORÍAS AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA, MISMAS QUE FUERON SOLVENTADAS EN SU TOTALIDAD, ALCANZANDO EL 100.00 POR CIENTO DE SU CUMPLIMENTACIÓN ANUAL.									

095	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN								
	ATENCIÓN DE ASUNTOS LABORALES	REUNIÓN	A	SI	META	480.00	480.00	716.00	149.17%
					NUM	480.00	480.00	716.00	
					DEN				
EVALUACIÓN CUALITATIVA									
EN EL AÑO 2024, SE PROGRAMARON 480 ACCIONES DE ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS LABORALES QUE SE TENÍAN PROYECTADOS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES Y OTRAS AGRUPACIONES, Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE EMPLEO, ESTABILIDAD LABORAL EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS, REFORMA LABORAL, PARA ELLO SE EFECTUARON 716 ACCIONES, ALCANZANDO EN UN 149.17% SU PROGRAMACIÓN ANUAL, PREDOMINANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN, IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS LABORALES CON LAS MEDIACIONES FORMALIZADAS SE CREA BUEN CLIMA LABORAL, GENERADO POR EL DIALOGO Y LA APERTURA DEL GOBIERNO QUE BRINDA CONFIANZA, CERTIDUMBRE, PAZ LABORAL Y FORTALECE LAS CUESTIONES ECONÓMICAS DE LA ENTIDAD, SE PREVE CONTINUAR ANALIZANDO Y EVALUANDO LOS ASUNTOS LABORALES PARA IMPLEMENTAR LA PRODUCTIVIDAD, FORTALECER LOS SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ASÍ COMO DE JUSTICIA Y ESTABILIDAD LABORAL, CON EL FIN DE GENERAR CONFIANZA, CERTIDUMBRE Y PAZ LABORAL Y FORTALECER LA ECO									



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

CPCA III-04

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

ANUAL

Gobierno del Estado de Sonora

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNI. MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL, MODIFICADO, REALIZADO, % DE AVANCE ANUAL

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

Table row for 'COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA' with sub-rows for 'PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO ALCANZA EL PORCENTAJE ANUAL DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA TRANSPARENCIA DEL 99.74% DE CALIFICACIÓN EN EL AÑO 2024.

Table row for 'DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN' with sub-rows for 'CAPACITACIÓN DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL EJERCICIO 2024, SE PROGRAMARON 4 CAPACITACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO, CUMPLIENDO AL 100% LA META ANUAL AL LLEVARSE A CABO 4 CAPACITACIONES EN ESTE RUBRO: "CONCEPTOS GENERALES DE LA TRATA DE PERSONAS Y EXPLOTACIÓN LABORAL EN CONTEXTOS MIGRATORIOS" IMPARTIDO EN PLATAFORMA ZOOM EL DÍA 06 DE FEBRERO DE 2024.

Table row for 'REUNIONES DE VINCULACIÓN CON EMPRESAS MAQUILADORAS, SECTOR EDUCATIVO, CÁMARAS EMPRESARIALES Y SINDICATOS'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
DURANTE EL AÑO 2024, SE PROGRAMARON 63 REUNIONES DE VINCULACIÓN CON DIFERENTES EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO. DE ESTAS, SE LLEVARON A CABO 68 REUNIONES CON ENTIDADES RELEVANTES COMO INDEX Y CANACO, ENTRE OTRAS. EL PRINCIPAL OBJETIVO DE ESTAS REUNIONES ES FAVORECER Y FACILITAR EL ACCESO A EMPLEOS DIGNOS PARA LOS SONORENSES, ASÍ COMO PROPORCIONAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO FORMAL A PERSONAS MIGRANTES Y CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA ECONOMÍA DEL ESTADO.

Table row for 'VISITAS A EMPRESAS DEL SECTOR MAQUILA'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL AÑO 2024, SE ESTABLECIÓ COMO META LA VISITA A 73 EMPRESAS PERTENECIENTES AL SECTOR MAQUILA, SE LOGRÓ ALCANZAR EL 101.37% DE ESTA META, COMPLETANDO UN TOTAL DE 74 ACCIONES CON DIVERSAS EMPRESAS DESTACADAS, TALES COMO TE CONNECTIVITY, CAFFENIO, TRABIS Y COLIMAN KOWI, ENTRE OTRAS.

Table row for 'IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INSTITUCIONAL DE ARCHIVO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL AÑO 2024, SE PROGRAMÓ UNA ACTIVIDAD CRUCIAL: LA IMPLEMENTACIÓN DEL ARCHIVO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO. ESTA ACTIVIDAD ES ESENCIAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN Y EL ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA DEPENDENCIA. SIN EMBARGO, DEBIDO A LA FALTA DE APROBACIÓN DE RECURSOS, LA ACTIVIDAD NO PUDO LLEVARSE A CABO SEGUN LO PLANEADO.

Table row for 'AYUDAS SOCIALES A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO'.

EVALUACIÓN CUALITATIVA
AL FINAL DEL AÑO 2024 SE LLEVARON A CABO 2 ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYEN AL BIENESTAR SOCIAL Y AL DESARROLLO COMUNITARIO, ENFOCÁNDOSE EN EL APOYO A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO. LA PRIMERA ACTIVIDAD CONSISTIÓ EN EL APOYO PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS 52 JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y CULTURALES.



INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

579	INSPECCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE								
	ENLACE CON LOS SECTORES EMPRESARIALES	ACCIÓN	A	SI	META	80.00	80.00	72.00	90.00%
					NUM	80.00	80.00	72.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO EN DONDE DE ENERO A DICIEMBRE DE 2024, SE PROGRAMARON 80 ACCIONES DE ENLACE, CUBRIÉNDOSE EN SU MAYORÍA, CON 72 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES, SINDICATOS, EMPRESAS Y PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, LOGRANDO EN UN 90% LA PROGRAMACIÓN DEL AÑO PARA CREAR ESTRATEGIAS PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES DE LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y DIFERENTES ALTERNATIVAS PARA LLEGAR A UN ACUERDO SATISFACTORIO.

	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS	ACCIÓN	A	SI	META	20.00	20.00	28.00	140.00%
					NUM	20.00	20.00	28.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A ESTE INDICADOR, EN EL AÑO 2024 SE PROGRAMARON 20 REUNIONES DE COORDINACIÓN, CUBRIÉNDOSE CON 28 QUE SE REALIZARON CON PERSONAL DE LA DEPENDENCIA Y DE OTRAS INSTANCIAS CON EL PROPÓSITO DE COADYUVAR EN LA ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES EVENTOS, ALCANZANDO UN 140 % LA PROGRAMACIÓN DEL PERIODO, ESTE AUMENTO EN EL NÚMERO DE REUNIONES REALIZADAS DEMUESTRA UN ESFUERZO ADICIONAL POR PARTE DEL PERSONAL INVOLUCRADO, LO QUE INDICA UN COMPROMISO FUERTE CON LOS OBJETIVOS PLANTEADOS PARA EL AÑO.

	PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES Y PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL	ACCIÓN	A	SI	META	440.00	440.00	3142.00	714.09%
					NUM	440.00	440.00	3142.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL EJERCICIO FISCAL 2024, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 440 PROMOCIONES CONTRA 3,142 REPORTADAS, LAS CUALES CORRESPONDEN A ASESORÍAS EN MÓDULOS INSTALADOS EN LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL A CARGO DE PROCURADORES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ANUAL DE 714.09% DERIVADO DE LA SUMA DE ESFUERZOS DE LAS ÁREAS SE AGRADECE EL APOYO Y COORDINACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO PARA IMPULSAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA IGUALDAD LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN.

	CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	ACCIÓN	A	SI	META	8.00	8.00	101.00	1262.50%
					NUM	8.00	8.00	101.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA PROYECCIÓN PARA EL AÑO 2024, FUE DE 8 ACCIONES DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE, CUBRIÉNDOSE CON 101 CAPACITACIONES, SUPERANDO CON EL 1262.50%, LAS CAPACITACIONES FUERON EN RELACIÓN A LOS TEMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE (NORMAS APLICABLES) FORMATOS DC, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO.

	FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI	META	2.00	2.00	5.00	250.00%
					NUM	2.00	2.00	5.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A LAS FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE DE 2024, SE TIENE LA PROGRAMACIÓN DE 2 EVENTOS Y SE LLEVARON A CABO 5, ENTRE ELLAS:  
 - FERIA DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA CEMEX EL 21 DE AGOSTO DE 2024.  
 - FERIA DENTRO DEL MARCO DEL "FORO DE ENCUENTRO NACIONAL DE MUJERES POR LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y BIENESTAR, EL 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024.  
 - "LA FERIA DE SALUD DE SEGURIDAD E HIGIENE CON IGUALDAD DE GÉNERO", EL 29 DE NOVIEMBRE DE 2024.  
 ALCANZANDO EN UN 250 POR CIENTO DE AVANCE ANUAL.

	INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE DE IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI	META	160.00	160.00	186.00	116.25%
					NUM	160.00	160.00	186.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROYECTARON DE 160 INSPECCIONES EN EL AÑO 2024, SE LLEVARON A CABO 186 INSPECCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ALCANZANDO EN 116.25 POR CIENTO DE SU PROGRAMACIÓN ANUAL.



INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUMI.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

	CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	CENTRO DE TRABAJO	A	SI	META	100.00	100.00	101.00	101.00%
					NUM	100.00	100.00	101.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL EJERCICIO 2024 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAR 100 EMPRESAS POR PARTE DE LOS INSPECTORES DE SEGURIDAD E HIGIENE, EN EL AÑO QUE NOS OCUPA SE VISITARON 101 EMPRESAS. ALCANZANDO EN UN 101% SU PROGRAMACIÓN ANUAL.

	PROMOCIÓN DE CERTIFICACIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO DEL ESTADO	ACCIÓN	A	SI	META	20.00	20.00	10.00	50.00%
					NUM	20.00	20.00	10.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL AÑO 2024, SE PROYECTARON UN TOTAL DE 20 ACCIONES DE PROMOCIÓN CON EL OBJETIVO DE FOMENTAR LA CERTIFICACIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO, ALINEADAS CON EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA EC0391.01, QUE SE CENTRA EN LA "VERIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO", SIN EMBARGO, ES NECESARIO INFORMAR QUE SOLO SE CUMPLIÓ CON EL 50% DURANTE ESTE PERIODO, DEBIDO A DIVERSAS CIRCUNSTANCIAS QUE IMPIDIERON LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS. A PESAR DE LOS ESFUERZOS REALIZADOS, NO FUE POSIBLE LLEVAR A CABO EN SU TOTALIDAD LA PROMOCIÓN EFECTIVA EN LOS CENTROS DE TRABAJO, LO QUE HA RESULTADO EN UNA BAJA EN LA PARTICIPACIÓN Y EL INTERÉS HACIA EL PROCESO DE CERTIFICACION.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

580	CAPACITACIONES EN COMPETENCIAS LABORALES								
	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO	DOCUMENTO	A	SI	META	22.00	22.00	40.00	181.82%
					NUM	22.00	22.00	40.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL EJERCICIO 2024, SE SUPERÓ EN UN 181.82 % LA META ANUAL DE DICHO INDICADOR, AL LLEVAR A CABO 40 REUNIONES DE LAS 22 COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO, ATRAVEZ DE REUNIONES PROGRAMADAS ORIGINALMENTE CON LA PARTICIPACIÓN DE EVENTOS Y TALLERES QUE BENEFICIAN EL EMPLEO EN EL ESTADO, CON EL PROPÓSITO DE BRINDAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO DEL MERCADO LABORAL, PARA PROPICIAR LA INTEGRACIÓN DE LA MUJERES VÍCTIMAS DE ALGUN DELITO AL MERCADO LABORAL, IMPULSAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y EN MATERIA SALARIAL EN EL MERCADO LABORAL.

	ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI	META	55.00	95.00	97.00	176.36%
					NUM	55.00	95.00	97.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL EJERCICIO 2024, SE CUMPLIERON LAS METAS EN UN 102.11% DE LA META ANUAL DE DICHO INDICADOR, AL LLEVAR A CABO 97 REUNIONES DE LAS 95 PROGRAMADAS ORIGINALMENTE CON LA PARTICIPACIÓN DE EVENTOS Y TALLERES QUE BENEFICIAN EL EMPLEO EN EL ESTADO, CON EL PROPÓSITO DE BRINDAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO DEL MERCADO LABORAL, IMPULSAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y EN MATERIA SALARIAL EN EL MERCADO LABORAL, CON ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, EL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE UNA MANERA EFICAZ, ENTREVISTAS DE RADIO, ACCIONES DE VOLANTEO EN LA VÍA PÚBLICA CON LA FINALIDAD DE PROMOVER LA FERIA DE EMPLEO PARA LA INDUSTRIA MAQUILADORA REUNIONES CON AGENTES QUE PARTICIPAN EN EL MERCADO LABORAL SONORENSE, CON EL CLARO OBJETIVO DE FOMENTAR EL EMPLEO EN LOS DIFERENTES SECTORES LABORALES DEL ESTADO DE SONORA.

	CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES PARA ELEVAR LA PRODUCTIVIDAD LABORAL	CAPACITACIÓN	A	SI	META	24.00	24.00	46.00	191.67%
					NUM	24.00	24.00	46.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL EJERCICIO 2024, SE CUMPLIÓ CON LA META EN UN 191.67 % DE LA META ANUAL DE DICHO INDICADOR, AL LLEVAR A CABO 46 REUNIONES DE LAS 24 PROGRAMADAS ORIGINALMENTE CON LA PARTICIPACIÓN DE EVENTOS Y TALLERES QUE BENEFICIAN EL EMPLEO EN EL ESTADO, CON EL PROPÓSITO DE BRINDAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO DEL MERCADO LABORAL, PROPICIAR LA INTEGRACIÓN DE LA MUJERES VÍCTIMAS DE ALGÚN DELITO AL MERCADO LABORAL, IMPULSAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y EN MATERIA SALARIAL EN EL MERCADO LABORAL, BRINDAR CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES PARA ELEVAR LA PRODUCTIVIDAD LABORAL, CON EL CLARO OBJETIVO DE FOMENTAR EL EMPLEO EN LOS DIFERENTES SECTORES LABORALES DEL ESTADO DE SONORA.

	PROMOCIONES DE COMISIONES MIXTAS DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD	ACCIÓN	A	SI	META	220.00	220.00	188.00	85.45%
					NUM	220.00	220.00	188.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL EJERCICIO 2024, SE CUMPLIÓ EN UN 85.45% LA META ANUAL DE DICHO INDICADOR, AL LLEVAR A CABO 188 REUNIONES DE LAS 220 PROGRAMADAS ORIGINALMENTE CON LA PARTICIPACIÓN DE EVENTOS Y TALLERES QUE BENEFICIAN EL EMPLEO EN EL ESTADO, CON EL PROPÓSITO DE PROMOCIONAR COMISIONES MIXTAS DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD PARA EMPRENDER EL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE UNA MANERA EFICAZ DE TODOS LOS SECTORES EN EL ESTADO DE SONORA.



INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

ANUAL

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E103E22	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL								
225	RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES.								
	DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	DEMANDA	A	SI	META	6400.00	6400.00	6908.00	107.94%
					NUM	6400.00	6400.00	6908.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL AÑO 2024, LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES ASCIENDE A 6,908 DE UNA PROYECCIÓN DE 6,400 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN ANUAL EN UN 107.94% EN LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES EN EL ESTADO. DEBIDO A LA BUENA COORDINACIÓN QUE SE TIENE EN LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN PARA ABATIR EL REZAGO DE EXPEDIENTES LABORALES.

	LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	META	640.00	640.00	981.00	153.28%
					NUM	640.00	640.00	981.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL AÑO 2024, FUE LA EMISIÓN DE 640 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 981 SUPERANDO EN UN 153.28% DE SU PROGRAMACIÓN ANUAL. GRACIAS A LOS ESFUERZOS REALIZADOS POR LAS ÁREAS PARA EMITIR RESOLUCIONES. EN NUESTRO QUEHACER SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.

	CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	AMPARO	A	SI	META	4000.00	4000.00	2531.00	63.28%
					NUM	4000.00	4000.00	2531.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

COMO META ABSOLUTA SE ESTIMÓ PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024, ATENDER 4,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 2,531 CUMPLIENDO EN UN 63.28% SU PROYECCIÓN ANUAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL.

	NOTIFICACIONES REALIZADAS	NOTIFICACIÓN	A	SI	META	30000.00	30000.00	12630.00	42.10%
					NUM	30000.00	30000.00	12630.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META ABSOLUTA DEL AÑO 2024 FUE EFECTUAR 30,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 12,630 ALCANZANDO UN 42.10 % SU PROYECCIÓN ANUAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES. SE ESPERA PODER SUPERAR ESTE PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRÁMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO, SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

	PROMOCIONES RECIBIDAS	PROMOCIÓN	A	SI	META	6000.00	6000.00	9697.00	161.62%
					NUM	6000.00	6000.00	9697.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE ASPECTO PARA EL PERIODO FISCAL 2024, SE PROGRAMÓ RECIBIR 6,000 PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN UN JUICIO, SE RECIBIERON 9,697 PROMOCIONES POR MEDIO DE OFICIALÍA DE PARTES DE LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES DEL ESTADO, CUMPLIENDO EN UN 161.62 % LA PROYECCIÓN DE SU META ABSOLUTA.

	CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	ACCIÓN	A	SI	META	40000.00	40000.00	45179.00	112.95%
					NUM	40000.00	40000.00	45179.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 40,000 AUDIENCIAS PARA EL EJERCICIO 2024, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 45,179 AUDIENCIAS Y ACUERDOS PRESENTANDO UN 112.95% DE SU PROYECCIÓN ANUAL DEBIDO A QUE ESTÁ SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTROVERSIAS PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUEN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFIEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA. SE PREVÉ CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.



INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

ANUAL

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 006 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

576	REPRESENTACIÓN LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL								
	PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRES.	ASESORÍA	A	SI	META	1400.00	1400.00	1312.00	93.71%
					NUM	1400.00	1400.00	1312.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES, SE CONTEMPLÓ PARA EL 2024, PROPORCIONAR 1,400 ASESORÍAS, OTORGÁNDOSE UN TOTAL DE 1,312 ALCANZANDO SU PROGRAMACIÓN ANUAL EN UN 93.71 % ESTO DEBIDO A QUE ESTE SERVICIO ES A SOLICITUD DEL USUARIO PARA QUE CONOZCA SUS DERECHOS EN PRESTACIONES, DESPIDOS, PENSIONES Y APORTACIONES, CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL RESPETO A SUS DERECHOS LABORALES Y CON LA INSTALACIÓN DE LOS CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL EL FLUJO DE USUARIOS HA DISMINUIDO. ESTE SERVICIO ES GRATUITO Y ES OTORGADO A LOS USUARIOS QUE LO REQUIERAN, POR LAS INSPECCIONES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, QUE LOS USUARIOS UTILIZAN DE ACUERDO A SUS NECESIDADES DE INFORMACIÓN QUE REQUIEREN SOBRE TEMAS LABORALES, ESTE ES EL PRIMER FILTRO DE ATENCIÓN, Y MUCHAS OCASIONES DE AHÍ DEPENDEN EL CONTINUAR CON LOS DERECHOS QUE CONSIDERE LE CORRESPONDE O EN SU CASO, QUEDA CONFORME CON LA INFORMACIÓN QUE SE LE PROPORCIONA.

	PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA	DOCUMENTO	A	SI	META	600.00	600.00	781.00	69.83%
					NUM	600.00	600.00	781.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY, EN EL AÑO 2024, SE PROGRAMÓ UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 600 PERMISOS Y SE OTORGARON 781 AUTORIZACIONES DE TRABAJO A MENORES, PRESENTADO UN CUMPLIMIENTO DE 30 PUNTOS PORCENTUALES POR ARRIBA DE LA META ANUAL ESTABLECIDA.

	PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO	JUICIO	P	SI	META	60.00%	60.00%	33.33	55.56%
					NUM	360.00	360.00	293.00	
					DEN	600.00	600.00	879.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DE ENERO A DICIEMBRE DE 2024, EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES, LA PRIMERA ES EL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 360 Y SE EFECTUARON 293 TERMINACIONES. LA SEGUNDA VARIABLE SON JUICIOS INICIADOS DONDE SE TIENE DE META ANUAL DE 600 Y FUERON INICIADOS 879 REPRESENTACIONES LEGALES GRATUITAS A USUARIOS. PRESENTANDO UN PORCENTAJE DEL 168.44% CONTRA EL PROGRAMADO ANUAL DE 60.00%.

	PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO.	ASUNTO	P	SI	META	82.05%	82.05%	68.53	83.52%
					NUM	320.00	320.00	355.00	
					DEN	390.00	390.00	518.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL AÑO 2024, PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCILIADOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 320 CONTRA 355 CONCILIADOS, EN LA OTRA VARIABLE ESTÁ EL NÚMERO DE ASUNTOS ATENDIDOS, CON 390 PROGRAMADOS CONTRA 518 ASUNTOS POR PERSONAS QUE DESEAN ENTABLAR UNA DEMANDA. EL RESULTADO DE ESTE INDICADOR ES DE 347.59 % CONTRA LA META ANUAL DE 82.05 %, OBTENIÉNDOSE MUY BUENOS RESULTADOS EN EL AÑO SE PREVÉ QUE EN LO SUBSECUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENGA CON ESTOS PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.

	NÚMERO DE AUDIENCIAS	AUDIENCIA	A	SI	META	800.00	800.00	998.00	124.75%
					NUM	800.00	800.00	998.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DE ENERO A DICIEMBRE DE 2024, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS, QUE SE REFIEREN A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA POR LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE AUDIENCIAS, CON FÓRMULA ABSOLUTA SE ENCUENTRA EL NÚMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS POR LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN DONDE SE CONTEMPLÓ PARA ESTE AÑO LA PROGRAMACIÓN DE ATENDER 800 AUDIENCIAS, LLEVÁNDOSE A CABO 998, ALCANZANDO UN 124.75 % PROYECCIÓN ANUAL. SE PREVÉ ATENDER LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA.

	ATENCIÓN DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS	VISITA	A	SI	META	160.00	160.00	222.00	138.75%
					NUM	160.00	160.00	222.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL INDICADOR DE VISITAS ATENDIDAS, SE CONTEMPLÓ EN EL AÑO 2024, PROPORCIONAR 160 VISITAS A LA EMPRESAS, SE LLEVARON A CABO 222 VISITAS POR PARTE DE LOS INSPECTORES DEL TRABAJO EN EL ESTADO PARA REVISAR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SUPERANDO EN UN 138.75 POR CIENTO DE LA PROYECCIÓN ANUAL.



INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024

ANUAL

Gobierno del Estado de Sonora

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL	MODIFICADO	REALIZADO	% DE AVANCE ANUAL
						ANUAL	ANUAL	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

	CAPACITACIONES EN CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A EMPRESAS	CAPACITACIÓN	A	SI	META	15.00	15.00	58.00	386.67%
					NUM	15.00	15.00	58.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

AL CIERRE DEL AÑO 2024, LA META ANUAL YA SE ENCUENTRA CUMPLIMENTADA CON 58 ACCIONES DE CAPACITACIÓN A DIFERENTES EMPRESAS, DE LAS 15 PROGRAMADAS ANUALES, ALCANZANDO UN 386.67% DE CUMPLIMIENTO.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

E306E21	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL								
450	OPERACIÓN DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO								
	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO	PERSONA	P	SI	META	36.00%	36.00%	25.09	69.70%
					NUM	7560.00	7560.00	5962.00	
					DEN	21000.00	21000.00	23760.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL AÑO 2024, EN LA VARIABLE DEL NUMERADOR EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 7,560 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 5,962 PERSONAS, EN LAS UNIDADES OPERATIVAS DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO SONORA, ALCANZANDO META ANUAL UN 25.09 %. DE LAS PERSONAS COLOCADAS EN UN EMPLEO 2,280 FUERON MUJERES Y 3,682 FUERON HOMBRES. TODO ESTO MEDIANTE ENTREVISTA PRESENCIAL, RECLUTAMIENTO VIRTUAL, CORREO ELECTRÓNICO, ATENCIÓN TELEFÓNICA, MÓDULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO, COMO SE MUESTRA EN LA VARIABLE DEL DENOMINADOR, SE ATENDIERON 23,760 DE LOS 21,000 PROGRAMADOS SOLICITANTES DE EMPLEO, DE LOS CUALES EL CUALES 14,284 SON DE GÉNERO MASCULINO Y 9,476 DEL FEMENINO. ALCANZANDO EL 113.14 % LA PROGRAMACIÓN DEL AÑO.

	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO	PERSONA	P	SI	META	35.71%	35.71%	17.84	49.95%
					NUM	1050.00	1050.00	1289.00	
					DEN	2940.00	2940.00	7225.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2024, SE LLEVARON A CABO 15 FERIAS DE EMPLEO DE MANERA PRESENCIAL EN LOS MUNICIPIOS DE HERMOSILLO, CAJEME, NAVOJOA, NOGALES Y SAN LUIS RÍO COLORADO, EN LAS CUALES SE REGISTRARON Y ATENDIERON A 7,225 PERSONAS BUSCADORAS ACTIVAS DE EMPLEO, DE LAS CUALES 3,522 SON HOMBRES Y 3,703 SON MUJERES. COLOCANDO A 1,289 PERSONAS; 670 HOMBRES Y 619 MUJERES, EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN ANUAL ES DE 17.84 %.

	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE EMPLEASON	PERSONA	P	SI	META	0.00%	60.29%	87.72	145.49%
					NUM	0.00	205.00	250.00	
					DEN	0.00	340.00	285.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL EJERCICIO 2024, SE PROGRAMÓ OTORGAR 340 BECAS, Y SE OTORGARON 285 DE LAS CUALES, 95 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 190 PERSONAS CORRESPONDEN AL GÉNERO FEMENINO, EN RELACIÓN DEL TOTAL DE 250 PERSONAS COLOCADAS, DE 205 QUE SE PROYECTARON, 84 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 166 PERSONAS PERTENECEN AL GÉNERO FEMENINO. ALCANZANDO UN 87.72 POR CIENTO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UNA EMPRESA A TRAVÉS DEL PROGRAMA EMPLEASON.

	BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	BECA	A	SI	META	0.00	340.00	285.00	83.82%
					NUM	0.00	340.00	285.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL AÑO 2024, SE PROGRAMÓ OTORGAR 340 BECAS, Y SE OTORGARON 285 DE LAS CUALES, 95 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 190 PERSONAS CORRESPONDEN AL GÉNERO FEMENINO. ALCANZANDO EN UN 83.82 % LA META ANUAL.

	EMPRESAS ATENDIDAS EN EL PROGRAMA EMPLEASON	EMPRESA	A	SI	META	0.00	12.00	5.00	41.67%
					NUM	0.00	12.00	5.00	
					DEN				

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL PROGRAMA EMPLEASON TIENE COMO OBJETIVO FOMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEOS Y FORTALECER LA ECONOMÍA LOCAL, APOYANDO A EMPRESAS DENTRO DEL ESTADO DE SONORA. EN EL AÑO 2024, SE PROPUSO ATENDER A 12 EMPRESAS COMO PARTE DE ESTE PROGRAMA, SE LOGRO CONCERTAR LA PARTICIPACIÓN DE 5 EMPRESAS LAS CUALES SON: EMPRESA MAINLAND MEXICO, LEÓN, MAQUILAS TETAKAWI, ADMINISTRADORES DE MAQUILAS, S. DE R.L. DE C.V Y CHURCH BROTHERS DEL NORTE, S. DE R.L. DE C.V. ESTAS COLABORACIONES REPRESENTAN UN AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE NUESTROS OBJETIVOS DEL 41.67% DE LA META PROPUESTA PARA ESTE PERIODO. AUNQUE EL OBJETIVO NO SE ALCANZO EN SU TOTALIDAD, REPRESENTA UN PASO SIGNIFICATIVO HACIA EL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA.

**SECRETARÍA DEL TRABAJO**  
**CUENTA PÚBLICA 2024**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.**

En el ejercicio fiscal de 2024, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC

Comportamiento acumulado del gasto del ejercicio fiscal 2024 de la Secretaría del Trabajo:

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	39,123,800.88	35,489,666.73	-3,634,134.15
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,604,167.40	6,051,428.21	447,260.81
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,658,475.92	3,967,876.95	309,401.03
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	83,934,955.67	86,629,994.97	2,695,039.30
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	21,449,054.97	20,875,183.58	-573,871.39
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	6,934,526.16	16,881,000.35	9,946,474.19
CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL	105,000,569.59	103,077,633.50	-1,922,936.09
<b>Resultado Total</b>	<b>265,705,550.59</b>	<b>272,972,784.29</b>	<b>7,267,233.70</b>

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática de la Cuenta Pública 2024, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre de la Cuenta Pública 2024 a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

## Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	31,858,771.08	26,252,946.05	-5,605,825.03
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,549,011.20	1,297,281.87	-251,729.33
	3	SERVICIOS GENERALES	5,716,018.60	6,659,948.77	943,930.17
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	1,279,490.04	1,279,490.04
		<b>TOTAL</b>	<b>39,123,800.88</b>	<b>35,489,666.73</b>	<b>-3,634,134.15</b>
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	5,101,763.40	5,546,197.36	444,433.96
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	336,500.00	304,006.49	-32,493.51
	3	SERVICIOS GENERALES	165,904.00	201,224.36	35,320.36
		<b>TOTAL</b>	<b>5,604,167.40</b>	<b>6,051,428.21</b>	<b>447,260.81</b>
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,866,079.92	3,302,568.10	436,488.18
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	339,000.00	294,115.97	-44,884.03
	3	SERVICIOS GENERALES	453,396.00	371,192.88	-82,203.12
		<b>TOTAL</b>	<b>3,658,475.92</b>	<b>3,967,876.95</b>	<b>309,401.03</b>
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	76,418,726.59	77,885,126.31	1,466,399.72
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,787,400.00	1,664,833.99	-122,566.01
	3	SERVICIOS GENERALES	5,728,829.08	7,080,034.67	1,351,205.59
		<b>TOTAL</b>	<b>83,934,955.67</b>	<b>86,629,994.97</b>	<b>2,695,039.30</b>
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	20,644,477.77	19,663,475.34	-981,002.43
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	456,800.00	348,357.35	-108,442.65
	3	SERVICIOS GENERALES	347,777.20	863,350.89	515,573.69
		<b>TOTAL</b>	<b>21,449,054.97</b>	<b>20,875,183.58</b>	<b>-573,871.39</b>
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,902,859.24	12,614,837.30	7,711,978.06
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	672,200.00	652,640.54	-19,559.46
	3	SERVICIOS GENERALES	1,359,466.92	1,963,522.51	604,055.59
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	1,650,000.00	1,650,000.00
		<b>TOTAL</b>	<b>6,934,526.16</b>	<b>16,881,000.35</b>	<b>9,946,474.19</b>
00/009	CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL				
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	105,000,569.59	103,077,633.50	-1,922,936.09
		<b>TOTAL</b>	<b>105,000,569.59</b>	<b>103,077,633.50</b>	<b>-1,922,936.09</b>
		<b>RESULTADOS TOTALES</b>	<b>265,705,550.59</b>	<b>272,972,784.29</b>	<b>7,267,233.70</b>

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática de la Cuenta Pública 2024, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre de la Cuenta Pública 2024 a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

**Secretaría.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía

## ANEXO A

Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos en las partidas 211011, 214011, 216011, 217011, 221011, 221061, 223011, 246011, 248011, 249011, 261011, 292011 siendo las más significativas las referentes a materiales/útiles/equipo menores de oficina, productos alimenticios, materiales complementarios, otros materiales/artículos de construcción/repación y refacciones/accesorios menores de edificios; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos principalmente en las partidas 325011, 336081, 345011, 351011, 355011, 371011, 381011, y 398011 correspondientes a arrendamiento de transporte, servicio de fotocopiado, seguro de bienes patrimoniales, mantenimiento/conservación de inmuebles, mantenimiento/conservación de equipo de transporte, pasajes aéreos, gasto ceremonial e impuesto sobre nómina, este último movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 4000 Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas corresponde a incrementos en las partidas 441011 y 445011 correspondiente a ayudas sociales y para apoyos (material deportivo, autobuses, uniformes, pasajes y gastos de traslado) en base al convenio con la Federación de Trabajadores del Estado de Sonora CTM, a través del Instituto del Deporte de los Trabajadores de Sonora para participar en los 52 Juegos Nacionales Deportivos, Recreativos y Culturales de los Trabajadores que se llevaron a cabo del 15 al 22 de Noviembre en la ciudad de Oaxtepec, Morelos, además, también en la partida 445011 apoyo solicitado por la Federación de Trabajadores del Estado CTM para implementar "Jornadas Estatales de Capacitación, Productividad y Relaciones Laborales en el Estado de Sonora. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Subsecretaría Del Trabajo.**- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 216011, 221011, 221061 y 223011 correspondientes a materiales/útiles/equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, material de limpieza, productos alimenticios, adquisición de agua potable y utensilios para el servicio de alimentación; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor operados directamente por la Secretaría de Hacienda, así como decrementos en las partidas 311011, 314011, 317011, 336031, 353021, 375011, 375021 siendo los más significativos los referentes a impresión/publicaciones oficiales, mantenimiento/conservación de bienes informáticos, viáticos y gastos de camino. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.**- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011,

216011, 221011, 221061 y 223011 siendo las más significativas las correspondientes a materiales/útiles/equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos y productos alimenticios; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a reducciones en las partidas 311011, 314011, 317011, 336031, 353021, 371011, 375011 y 375021 siendo las más significativas las referentes a impresión/publicaciones oficiales, mantenimiento/conservación de bienes informáticos, pasajes aéreos, viáticos en el país y gastos de camino, así como, incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y operado directamente por la Secretaría de Hacienda. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 217011, 221061, 223011, 246011, 248011, 249011, y 292011 siendo las más significativas las referente a materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, formatos impresos, material eléctrico/electrónico, materiales complementarios, otros materiales/artículos de construcción/repación y refacciones/accesorios menores de edificios; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde principalmente a incrementos en las partidas 325011, 336081, 339011, 347011, 351011, 353011, 355011, 381011, 383011 y 398011 correspondientes a arrendamiento de transporte, servicio de fotocopiado, servicios profesionales/científicos/técnicos integrales, fletes/maniobras, mantenimiento/conservación de inmuebles, instalaciones, mantenimiento/conservación de equipo de transporte, gastos ceremonial, congresos/convenciones e impuesto sobre nómina, este último movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y operado directamente por la Secretaría de Hacienda. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 216011, 221011, 221061, 223011, 248011, 249011, 261011 y 292011 siendo las más significativas los referentes a materiales/útiles y equipo menores de oficina, productos alimenticios, materiales complementarios, otros materiales/artículos de construcción, combustibles y refacciones/accesorios menores de edificios; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y operado directamente por la Secretaría de Hacienda, también en las partidas 325011, 355011 y 357011 correspondiente a arrendamiento

de transporte, mantenimiento/conservación de equipo de transporte y mantenimiento/conservación de maquinaria/equipo. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Dirección General Operativa del Servicio Estatal.-** En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde principalmente a decrementos en las partidas 211011, 214011, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 siendo las más significativas las referentes a materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, productos alimenticios y combustibles, además de incrementos en las partidas 271011 vestuarios/uniformes y 294011 refacciones/accesorios menores de cómputo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en las partidas 325011, 336081, 347011, 383011 y 398011 referentes a arrendamiento de transporte, servicio fotocopiado, fletes/maniobras, congreso/convenciones e impuestos sobre nómina, este último, realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y operado directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a la ampliación en la partida 441161 Educación en base al Convenio de Coordinación para la Operación del Programa de Apoyo al Empleo 2024. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos.

**Centros de Conciliación Laboral.-** Incrementos solicitados por los Centros de Conciliación Laboral para suficiencia para la partida 59101 software para el desarrollo y/o adquisición de una plataforma que contenga multas por comparecer, soporte de metas e indicadores, vínculo a trámites administrativos y archivo, además de suficiencia para aguinaldos y finiquitos del organismo, así como reprogramación de recursos.

La reprogramación de recursos de los capítulos 2000 y 3000 de los centros gestores de la Secretaría del Trabajo a excepción de los Centros de Conciliación Laboral es a razón de contar con suficiencia presupuestaria para las siguientes acciones:

- El arrendamiento de vehículos utilizados en las ferias de empleo, jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de las becas de capacitación Empleason, verificación del avance contra el rezago de expedientes vigentes en las Juntas de Conciliación, visitas para la revisión y reparación de la red de voz y datos en las instalaciones en los diferentes municipios.
- Reprogramación de recursos para la realización de las adecuaciones del inmueble de la Junta de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.
- Reprogramación para realizar comprobación del reembolso del fondo rotatorio.
- Reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular de la Dependencia.
- Reducciones de subejercicios conforme al artículo 29 del Decreto No. 156 para favorecer el balance presupuestario.

ANEXO A

A continuación, se presentan la variaciones y justificaciones por partida:

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	69,385,398.62	51,200,380.00	-18,185,018.62	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113021	1,117,153.08	941,459.13	-175,693.95	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113131	0.00	14,501,706.09	14,501,706.09	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
124011	2,000,000.00	1,408,645.91	-591,354.09	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
131011	4,471,188.60	3,640,100.69	-831,087.91	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132011	4,103,146.92	3,816,853.98	-286,292.94	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132021	8,206,287.36	8,413,454.42	207,167.06	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132031	1,025,782.56	1,009,303.25	-16,479.31	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132041	1,025,782.56	1,009,303.25	-16,479.31	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
134031	3,102,333.33	2,076,866.60	-1,025,466.73	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141021	32,010.24	1,056.21	-30,954.03	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141031	9,830.40	31,575.12	21,744.72	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141041	418,917.84	414,332.63	-4,585.21	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141061	2,513,501.28	2,486,010.73	-27,490.55	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141071	837,832.08	828,671.40	-9,160.68	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141081	585,120.00	905,812.00	320,692.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141091	6,283,756.92	6,215,018.05	-68,738.87	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141101	418,917.84	414,332.63	-4,585.21	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
142021	3,351,333.12	3,314,670.05	-36,663.07	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
143031	14,243,176.68	14,087,366.61	-155,810.07	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144021	32,010.24	156,949.00	124,938.76	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144041	2,457,600.00	0.00	-2,457,600.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144061	43,008.00	11,354.00	-31,654.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
151011	221,236.08	104,587.23	-116,648.85	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152021	0.00	3,554,421.20	3,554,421.20	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152031	0.00	4,081,191.63	4,081,191.63	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152041	0.00	3,412,340.03	3,412,340.03	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154041	708,207.24	539,844.10	-168,363.14	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154091	1,886,400.00	1,810,045.64	-76,354.36	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154131	0.00	5,085.00	5,085.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154161	23,200.00	73,500.00	50,300.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154171	827,280.00	830,375.33	3,095.33	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154181	424,925.64	392,874.74	-32,050.90	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154191	910,440.00	913,415.66	2,975.66	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154201	85,440.00	27,150.00	-58,290.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154211	56,320.00	67,500.00	11,180.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154231	65,700.00	83,000.00	17,300.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154241	23,750.00	36,000.00	12,250.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154251	515,160.00	534,441.33	19,281.33	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154261	20,340.00	19,492.50	-847.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154271	149,400.00	0.00	-149,400.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154301	72,000.00	0.00	-72,000.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
159011	904,313.04	8,699,727.12	7,795,414.08	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
161011	6,971,297.53	0.00	-6,971,297.53	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171011	0.00	856,301.30	856,301.30	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171021	645,000.00	1,042,959.55	397,959.55	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171041	316,800.00	261,360.00	-55,440.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171051	1,301,380.80	1,034,316.35	-267,064.45	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
211011	1,010,000.00	943,643.25	-66,356.75	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
214011	977,500.00	915,970.94	-61,529.06	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
215021	280,000.00	209,853.32	-70,146.68	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
216011	534,561.20	513,774.76	-20,786.44	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
217011	33,000.00	32,883.93	-116.07	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
221011	705,000.00	481,792.30	-223,207.70	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
221061	154,000.00	124,170.97	-29,829.03	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
223011	94,200.00	88,345.91	-5,854.09	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
241011	0.00	966.88	966.88	Reprogramación de recursos para realizar, comprobar y cancelar fondo rotatorio
246011	92,000.00	62,460.57	-29,539.43	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
247011	0.00	2.60	2.60	Reprogramación de recursos para realizar, comprobar y cancelar fondo rotatorio
248011	60,000.00	0.00	-60,000.00	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable

## ANEXO A

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
249011	72,000.00	2,987.43	-69,012.57	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
261011	969,800.00	947,974.52	-21,825.48	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
271011	0.00	48,734.78	48,734.78	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
291011	0.00	15,087.90	15,087.90	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
292011	72,000.00	6,065.20	-65,934.80	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
294011	86,850.00	161,256.89	74,406.89	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
296011	0.00	297.00	297.00	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
299011	0.00	4,967.06	4,967.06	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
311011	1,409,104.50	1,329,802.04	-79,302.46	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
313011	360,142.07	150,730.28	-209,411.79	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
314011	411,360.00	259,411.78	-151,948.22	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
317011	140,000.00	41,882.42	-98,117.58	realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
318011	101,300.00	24,978.89	-76,321.11	Reprogramación de recursos para poder continuar con el pago de los reclutamientos que se llevaron a cabo y las actividades realizadas por el secretario del trabajo y el personal adscrito al mismo y para realizar adecuaciones a inmueble de la JLCA del sur del estado
322011	4,640,378.23	4,242,884.87	-397,493.36	Subejercicios movimientos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
323011	371,472.00	61,185.83	-310,286.17	Reprogramación de recursos de partida para el contrato marco del servicio de fotocopiado, debiendo usar la partida 336081 "servicios de fotocopiado en las instalaciones de las dependencias y entidades"
325011	0.00	1,492,954.80	1,492,954.80	Subejercicios movimientos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
333011	3,298,863.33	3,224,558.23	-74,305.10	Reprogramación de recursos para cubrir el pago del contrato de mesa de ayuda SAP y subejercicio enero-abril conforme a la normatividad aplicable
336031	222,000.00	0.00	-222,000.00	jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de becas de capacitación a del programa Empleason, visitas de verificación del avance contra el rezago de las Juntas de expedientes vigentes, visitas de revisión y reparación de la red de voz y datos en diferentes municipios y subejercicios de enero conforme a la normatividad aplicable
336081	0.00	265,315.13	265,315.13	Reprogramación de recursos para el contrato marco del servicio de fotocopiado debiendo usar la partida 336081 "servicios de fotocopiado en las instalaciones de las dependencias y entidades"
339011	0.00	5,000.00	5,000.00	Reprogramación de recursos para la comprobación de anticipo para afrontar el gasto derivado de evaluaciones realizadas al Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Sonora
345011	186,711.67	187,508.91	797.24	Reprogramación de recursos para comprobación de anticipo para afrontar el gasto derivado de evaluaciones realizadas por el Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Sonora
347011	0.00	123,783.60	123,783.60	Reprogramación de recursos para comprobación de anticipo para afrontar el gasto derivado de evaluaciones realizadas por el Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Sonora
351011	0.00	79,881.95	79,881.95	Reprogramación requerida para realizar comprobación de anticipo
353011	18,000.00	97,000.11	79,000.11	Reprogramación de recursos para el arrendamiento de vehículos utilizados en las ferias de empleo, jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de becas de capacitación del programa Empleason, visitar de verificación del avance contra el rezago de las Juntas de expedientes vigentes y visitas de revisión y reparación de la red de voz y datos en diferentes municipios
353021	294,260.00	0.00	-294,260.00	Subejercicios movimientos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
355011	375,000.00	418,477.38	43,477.38	Reprogramación de recursos para la comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular y subejercicios conforme la normatividad aplicable
357011	289,000.00	190,394.44	-98,605.56	Reprogramación de recursos para el pago de los reclutamientos y las actividades realizadas por el secretario del trabajo y el personal adscrito al mismo y la comprobación del reembolso de fondo rotatorio y subejercicios conforme la normatividad aplicable
358011	136,800.00	97,162.08	-39,637.92	Reprogramación para la comprobación de anticipo y asignación de recursos en partidas necesarias para afrontar los gastos de la operatividad de la agenda del titular y subejercicios conforme a la normatividad aplicable
371011	205,000.00	465,757.37	260,757.37	Reprogramación de recursos para la comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular para el arrendamiento de vehículos utilizados en las ferias de empleo, jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de becas de capacitación del programa Empleason, visitas de verificación del avance contra el rezago de expedientes vigente en las Juntas y visitas de revisión y reparación de la red de voz y datos en diferentes municipios
375011	760,000.00	355,650.00	-404,350.00	Reprogramación de recursos para el pago de los reclutamientos, las actividades realizadas por el secretario del trabajo y el personal adscrito al mismo, para comprobación del reembolso de fondo rotatorio y subejercicios conforme la normatividad aplicable

## ANEXO A

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
375021	466,000.00	107,400.00	-358,600.00	Reprogramación de recursos para la comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular para el arrendamiento de vehículos utilizados en las ferias de empleo, jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de becas de capacitación del programa Empleason, visitas de verificación del avance contra el rezago de expedientes vigente en las Juntas y visitas de revisión y reparación de la red de voz y datos en diferentes municipios
379011	36,000.00	5,332.99	-30,667.01	Reprogramación de recursos para la comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular para el arrendamiento de vehículos utilizados en las ferias de empleo, jornadas de reclutamiento, visitas para el pago de becas de capacitación del programa Empleason, visitas de verificación del avance contra el rezago de expedientes vigente en las Juntas y visitas de revisión y reparación de la red de voz y datos en diferentes municipios
381011	0.00	143,044.82	143,044.82	del trabajo y el personal adscrito al mismo y para realizar comprobación del reembolso de fondo rotatorio
383011	0.00	339,527.69	339,527.69	Reprogramación de recursos requeridos en base al Convenio de Coordinación para la operación del Programa de Apoyo al Empleo 2024 correspondiente al apartado de fortalecimiento para llevar a cabo ferias de empleo y jornadas de reclutamiento
392011	50,000.00	40,342.00	-9,658.00	Reprogramación de recursos para el pago de revalidación de placas de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo
398011	0.00	3,389,306.47	3,389,306.47	Suficiencia presupuestal para pago del impuesto del 3%
411011	76,481,842.00	79,023,503.82	2,541,661.82	Incremento para suficiencia presupuestal para aguinaldos y finiquitos del organismo (CCL)
411021	9,874,619.28	8,534,046.95	-1,340,572.33	Suficiencia presupuestal para pago de la nómina de organismos
411031	13,830,368.28	11,366,831.55	-2,463,536.73	Subejercicios movimientos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
411051	0.00	4,010,868.00	4,010,868.00	Reprogramación de recursos para la partida 59101 software para el desarrollo y/o adquisición de una plataforma que contenga multas por comparecer, soporte de metas e indicadores, vínculo a trámites administrativos y archivo
411151	948,000.00	0.00	-948,000.00	Reprogramación de recursos del organismo (CCL)
411171	3,865,740.03	0.00	-3,865,740.03	Reprogramación de recursos del organismo (CCL)
415031	0.00	142,383.18	142,383.18	Ingresos propios
441011	0.00	646,990.04	646,990.04	Ayudas sociales en base al convenio con la Federación de Trabajadores del Estado de Sonora CTM, a través del Instituto del Deporte de los Trabajadores de Sonora, para participar en los 52 Juegos Nacionales Deportivos, Recreativos y Culturales de los Trabajadores, que se llevara a cabo del 15 al 22 de Noviembre en la ciudad de Oaxtepec, Morelos.
441161	0.00	1,650,000.00	1,650,000.00	Reprogramación de recursos requerido en base al Convenio de Coordinación para la operación del Programa Apoyo al Empleo 2024
445011	0.00	632,500.00	632,500.00	Ayudas sociales en base al convenio con la Federación de Trabajadores del Estado de Sonora CTM, a través del Instituto del Deporte de los Trabajadores de Sonora, para participar en los 52 Juegos Nacionales Deportivos, Recreativos y Culturales de los Trabajadores, que se llevara a cabo del 15 al 22 de Noviembre en la ciudad de Oaxtepec, Morelos. Apoyo solicitado por la Federación de Trabajadores del Estado CTM para implementar "Jornadas Estatales de Capacitación, Productividad y Relaciones Laborales en el Estado de Sonora. Los movimientos de los capítulos 2000 y 3000 son reprogramación de recursos
<b>Total general</b>	<b>265,705,550.59</b>	<b>272,972,784.29</b>	<b>7,267,233.70</b>	

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones presupuestarias corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y la Secretaría de Hacienda para acciones de ajustes de saldos conforme a lo dispuesto en el Art. 29 del Decreto No. 156 que aprueba el presupuesto de egresos para el Estado 2024 donde la Secretaría dará seguimiento efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario, el Art. 34 tercer párrafo la Secretaría considerando el flujo de efectivo y realizará las adecuaciones a los calendarios y fracs. V, VII, VIII, IX y XIX del Art. 22 del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda, y el Art. 6 párrafo dos de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios las Entidades Federativas deberán generar balances presupuestarios sostenibles, todo lo anterior, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y por otro lado una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la

demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales ya que la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

## 2. Información Complementaria.

El cumplimiento del Programa Operativo Anual 2024 por Unidad Ejecutora Responsable, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 41 metas de Indicadores de Seguimiento, de las cuales en 36 de ellas corresponden a metas de tipo absolutas y 5 con meta de tipo porcentual, con un total de 46 variables. En 25 metas se obtuvo un cumplimiento mayor o igual al 100%, 7 con cumplimiento menor al 100% pero mayor al 70% y 9 metas con cumplimiento menor al 70%.

Cabe mencionar que de las 9 metas que tienen cumplimiento menor al 70%, 6 de ellas presentan porcentajes por debajo del 50% en una primera por una parte no se logró llegar a la meta sin embargo la causa fue por la excelente respuesta de la ciudadanía a los servicios ofrecidos y el repunte del aforo de las personas solicitantes de empleo en la bolsa del trabajo y las ferias del empleo por lo que se considera un éxito que denota la excelente difusión que durante el año 2024 se realizó. Además de otras metas que no se cumplieron por factores presupuestales.

A continuación, se muestra el cumplimiento por Unidad Administrativa Responsable:

DEPENDENCIA / UNIDAD RESPONSABLE	Rango de Cumplimiento			
	Total	>= 100%	<70 y >99	< 69%
SECRETARÍA DEL TRABAJO	41	25	7	9
SECRETARÍA	11	8	2	1
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO	8	6	1	1
SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	4	3	1	0
JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	6	4	0	2
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	7	3	2	2
DIRECCIÓN GRAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO	5	1	1	3

Es de reconocer el gran esfuerzo aplicado en las acciones a cargo de la Secretaría del Trabajo, así como de apoyo interinstitucional, además se tienen temas de impacto y se lidera con gestiones basadas en las necesidades propias de las relaciones laborales del Estado en los contenidos siguientes:

**SERVICIOS LABORALES:**

Durante el ejercicio 2024 se continuó acercando los servicios laborales gratuitos que el Gobierno del Estado tienen para los ciudadanos, brindando asesoría laboral con la dinámica de la reforma laboral con módulos de información para orientación, por medios electrónicos, redes sociales y medios de comunicación en complemento con el servicio prestado en las instalaciones de la Secretaría distribuidas por el Estado, así como en las instalaciones de los Centros de Conciliación Laboral.

Por otro lado, una pieza importante dentro de los servicios laborales que compete a la Dirección General del Trabajo y Previsión Social con las Inspecciones del Trabajo distribuidas en las principales ciudades del Estado, es el porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas, presentando un porcentaje anual de más del 100% con respecto a la meta programada. Además, de los servicios que presta la Procuraduría para la Defensa del Trabajador con los indicadores de porcentaje legal al usuario, el porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio y el número de audiencias, si bien es cierto la meta de los 2 primeros indicadores no se cumplió es importante recalcar que fue debido a la alta demanda tanto en los juicios iniciados como en los asuntos atendidos respectivamente, superando en más de 30 puntos porcentuales de lo programado dando como resultado un decremento en los porcentajes finales, sin embargo, es de reconocer el trabajo de Procuraduría en la representación legal asistida ante el tribunal laboral.

**COMPETENCIAS LABORALES:**

Un importante rubro de la Secretaría del Trabajo es el tema de la productividad laboral, lo cual se entiende como el rendimiento laboral que el trabajador tiene en su centro de trabajo.

Para impulsar este tema se realizan capacitaciones de trabajadores en competencias laborales con un cumplimiento del más del 100% de la meta programada y promociones de comisiones mixtas de capacitación, adiestramiento y productividad obteniendo un cumplimiento cercano al 90% en base a lo programado. Estas acciones de capacitaciones y promociones tienen la finalidad de elevar la productividad laboral, lo cual se traduce en la optimización de recursos utilizados para obtener los mejores resultados.

**SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO**

Se destaca la labor de difusión y trabajo en lo referente al tema de seguridad e higiene con la normatividad aplicable en las empresas, la promoción de la seguridad y salud en los centros de trabajo, así como la integración de comisiones de seguridad e higiene, además de la realización 5 ferias de la salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género, superándose la meta anual de 2 eventos logrando un avance de más del 100%. También, se superaron las metas anuales en los indicadores de las capacitaciones en seguridad e higiene, las inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en los centros de trabajo y los centros de trabajo inspeccionados logrando el objetivo de fortalecer y verificar el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

**EMPLEO:**

En el marco del Servicio Estatal del Empleo y en el rubro de acciones de fomento al empleo se realizaron eventos de capacitación para el trabajo, vinculación masiva de mano de obra, reclutamiento de personas buscadoras activas de empleo mediante las jornadas de reclutamiento y promociones de los programas de apoyo al empleo. Para ello se cuenta con los indicadores de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo, de las ferias de empleo y de Empleason. Obteniendo resultados favorables en las metas programadas. Cabe destacar que durante el ejercicio fiscal 2024 los recursos fueron liberados a partir del segundo trimestre del año.

Con respecto al indicador de porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través del Empleason con un cumplimiento de colocación de 87.72% cumpliendo en más de 100% con respecto a la meta programada. El programa Empleason opera bajo la modalidad de capacitación compartida, es decir, los buscadores de empleo reciben una beca proveniente de recursos públicos mientras se capacitan en las instalaciones de las empresas que ofrecen plazas vacantes, la cuales adquieren la responsabilidad de contratar al menos al 80% de las personas que se capacitan. El objetivo general del programa es apoyar a los buscadores de trabajo mediante su incorporación a cursos de capacitación de corto plazo para incrementar sus posibilidades de colocación en un puesto de trabajo formal.

Se destaca también en este rubro las ferias del empleo que durante el año 2024 se realizaron 15 Ferias del Empleo realizadas en los municipios de Hermosillo, Cajeme, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera: 3 Ferias Nacionales de las Mujeres, 6 Ferias de Empleo (diferentes municipios), 1 Feria del Empleo Giro Industrial, 1 Feria Nacional de Inclusión Laboral de la Juventud, 3 Ferias de Empleo Atención a Migrantes y 1 Feria Nacional del Empleo, en las 15 ferias realizadas se atendieron 7225 personas buscadoras activas de empleo.

**RELACIONES LABORALES:**

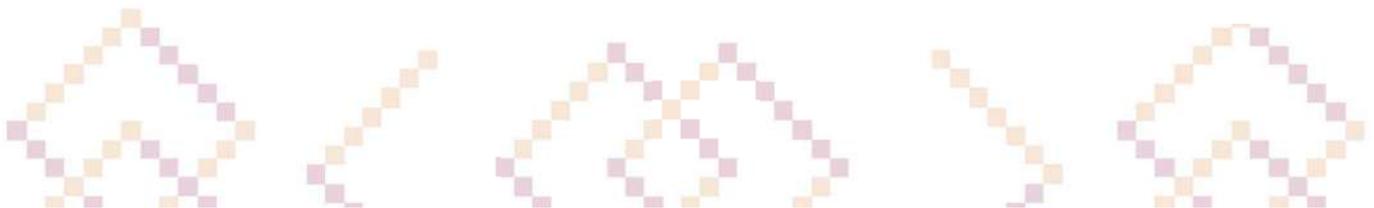
Con respecto a las actividades realizadas por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje en el Estado se tiene los siguientes logros:

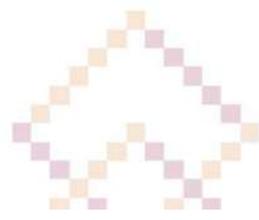
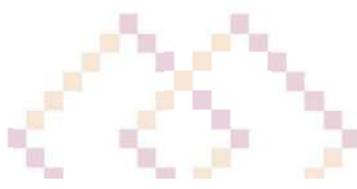
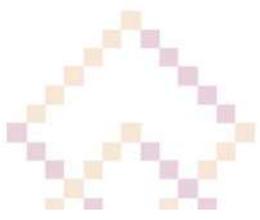
En las demandas individuales resueltas, laudos publicados, celebración de audiencias y acuerdos y en las promociones recibidas las metas alcanzaron el 100% de cumplimiento con respecto a lo programado y en las metas de cumplimentación de amparos y notificaciones realizadas no se logró cumplimentarse la meta, por una parte la cumplimentación de amparos está sujeta a las pretensiones de las partes involucradas, es decir a petición de las partes, y en cuanto a las notificaciones se continua trabajando con los recursos disponibles, sin embargo, no es suficiente, es por ello que se trabaja en un cierre paulatino de las Juntas y con ello fortalecer a las restantes para su eventual cierre. Es por ello que durante el último trimestre del año 2024 se cerraron las Juntas Especiales en los municipios de Puerto Peñasco y Navojoa, dando el primer paso para el cierre total de las Juntas conforme lo marca la Nueva Reforma Laboral.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio del comportamiento que presentan las 6,908 demandas individuales resueltas en donde predomina la Junta Local de Hermosillo con el 67.37% del total.

<b>DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS</b>		
<b>Enero - Diciembre 2024</b>		
<b>Unidad</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
Junta Especial No.1 Hillo	1,451	21.00
Junta Local Hillo.	4,654	67.37
Junta Local Cd. Obregón	142	2.06
Junta Especial Guaymas	108	1.56
Junta Especial Nogales	84	1.22
Junta Especial S.L.R.C.	423	6.12
Junta Especial Navojoa	22	0.32
Junta Especial Pto. Peñasco	24	0.35
<b>Total :</b>	<b>6,908</b>	<b>100.00</b>

# Secretaría del Trabajo







Matriz de Indicadores para Resultados  
2024

Dependencia y/o Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestario:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Eje del PED:	EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS
Reto del PED:	OBJETIVO 3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA
Beneficiarios:	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance				Avance Acumulado (1)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV								
FIN	Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas estalladas	Número de huelgas estalladas	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00%	0.00%	0.00%	0.56%	Descendente	Anual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
				Número de emplazamientos a huelga atendidos	N/A	N/A	N/A	N/A								
PROPOSITO	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de atención de asuntos laborales	Porcentaje de reuniones	Reuniones realizadas	195	275	126	120	149.17%	100.00%	149.17%	433.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.
				Reuniones estimadas	120	120	120	120								
COMPONENTES	C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales individuales resueltas	Demandas laborales individuales	Demandas laborales individuales concluidas	1658	1644	1693	1913	6908	6400	107.94%	6400	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, Reporte y registros de la Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
	C2: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Porcentaje de juicios	Número de juicios concluidos	71	59	91	72	33.33%	60.00%	55.55%	55.44%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Las y los trabajadores solicitan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para ventilar sus asuntos de juicios laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de juicios iniciados	166	198	117	398								
	C3: Resolución de controversias laborales por medio de la conciliación en el Estado de Sonora.	Conciliación de controversias laborales	Solicitud	Número de asuntos conciliados	12099	13539	17060	12871	183.87%	100.00%	183.87%	0.00%	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	Las y los trabajadores solicitan audiencia para la conciliación y llegar a acuerdos para conservar la estabilidad laboral en el estado
				Número de asuntos estimados	7000	7000	7000	7000								
	ACTIVIDADES	A1 C1: Atención de promociones solicitadas por las partes involucradas	Promociones recibidas	Promociones	Número de promociones recibidas	2701	2497	2195	2304	9697	6000	161.62%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos		Cumplimentación de amparos	Porcentaje de juicios cumplimentados	Juicios cumplimentados	631	839	611	450	63.28%	100.00%	63.28%	140.75%	Ascendente	Trimestral		
				Total de amparos programados	1000	1000	1000	1000								
A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos		Laudos publicados	Porcentaje de laudos	Laudos publicados	210	264	210	297	153.28%	100.00%	153.28%	105.47%	Ascendente	Trimestral		
				Proyección de laudos a publicar	160	160	160	160								
A1 C2: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres		Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.	Porcentaje de asuntos	Número de asuntos conciliados fuera de juicio	90	72	90	103	68.53%	82.05%	83.52%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	
	Asuntos atendidos			143	79	131	165									
A2 C2: Atención de audiencias	Número de audiencias	Acuerdo	Número de Audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	222	212	237	327	998	800	124.75%	2000	Ascendente	Trimestral			



Matriz de Indicadores para Resultados  
2024

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance				Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV								Avance Acumulado (1)
ACTIVIDADES	A3 C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo	Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas	Porcentaje de atención	Número de visitas o denuncias atendidas	49	39	6	128	138.75%	100%	138.75%	100.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo.	Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de visitas o denuncias programadas	40	40	40	40								
	A4 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas	448	327	283	254	93.71%	100.00%	93.71%	107.79%	Ascendente	Trimestral		Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de asesorías laborales previstas	350	350	350	350								
ACTIVIDADES	A1 C3: Seguimiento de las solicitudes de conciliación e implementación del proceso conciliatorio sobre la culminación de archivo	Solicitudes de audiencia de conciliación	Audiencia	Número de asuntos archivados	1774	1735	1519	1611	6639	6000	110.65%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	Las y los trabajadores solicitan audiencia para la conciliación y llegar a acuerdos para conservar la estabilidad laboral en el estado
	C3 A2: Asuntos jurídicos en materia de reforma laboral atendidos	Asuntos jurídicos atendidos	Asunto	Número de asuntos jurídicos atendidos	3596	2670	560	518	7344	5000	146.88%	0	Ascendente	Trimestral		
	C3 A3: Certeza jurídica a los trabajadores	Índice de orientación y atención al ciudadano	Atención	Total de asesorías brindadas	1760	3774	2697	2444	10675	8000	133.44%	0	Ascendente	Trimestral		



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados						
Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO					
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL					
Periodo que se reporta:	IV TRIMESTRE 2024					
<b>FIN</b>						
<b>Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.</b>					<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	0.00%	0.00%	
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>						
Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,						
<b>Propósito</b>						
<b>Indicador: Porcentaje de atención de asuntos laborales</b>					<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	100.00%	149.17%	
<b>Causa:</b>						
<b>Efecto:</b>						
<b>Contribución al Fin:</b>	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.					
<b>Componente C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres</b>						
<b>Indicador: Demandas laborales individuales resueltas</b>					<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	6400	107.94%	
<b>Causa:</b>						
<b>Efecto:</b>						
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
<b>Actividad A1 C1: Atención de promociones solicitados por las partes involucradas</b>						
<b>Indicador. Promociones recibidas.</b>					<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	6000	161.62%	
<b>Causa:</b>						
<b>Efecto:</b>						
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.					
<b>Actividad A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos.</b>						
<b>Indicador. Cumplimentación de amparos</b>					<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	100.00%	63.28%	



## ANEXO MIR

<b>Causa:</b>	Son dos partes las que intervienen en los conflictos laborales, a la razón del arbitraje cualquiera de las partes que no obtenga se inconforma solicitando su cumplimentación de amparo.
<b>Efecto:</b>	No se cumplimentó la totalidad de amparos
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.

Actividad A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos.					
Indicador. Laudos publicados.				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	153.28%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.				

Componente C2: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.00%	55.55%
<b>Causa:</b>	No fue posible conciliar entre las partes involucradas.				
<b>Efecto:</b>	No se conciliaron por completo los procedimientos				
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Actividad A1 C2: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	82.05%	83.52%
<b>Causa:</b>	La solución depende de la voluntad de las partes para negociar.				
<b>Efecto:</b>	No se resolvieron los asuntos				
<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C2: Atención de audiencias					
Indicador. Número de audiencias				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	800	124.75%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					



<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad				
<b>Actividad A3 C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo</b>					
<b>Indicador. Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	138.75%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Representación legal otorgada con igualdad				

<b>Actividad A4 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres</b>					
<b>Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	93.71%
<b>Causa:</b>	La instalación de los Centros de Conciliación Laboral ha influido en la disminución del flujo de usuarios que solicitan asesorías.				
<b>Efecto:</b>	No se llevaron a cabo las asesorías programadas.				
<b>Relación con el componente:</b>	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

<b>Componente C3: Resolución de controversias laborales por medio de la conciliación en el Estado de Sonora.</b>					
<b>Indicador. Conciliación de controversias laborales</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	183.87%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Propósito:</b>	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

<b>Actividad A1 C3: Seguimiento de las solicitudes de conciliación e implementación del proceso conciliatorio sobre la culminación de archivo</b>					
<b>Indicador. Solicitudes de audiencia de conciliación</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6000	110.65%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Relación con el componente:</b>	Conciliación efectiva				



## ANEXO MIR

Actividad A2 C3: Asuntos jurídicos en materia de reforma laboral atendidos								
Indicador. Asuntos jurídicos atendidos					META 2024	% DE AVANCE		
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	5000	146.88%
<b>Causa:</b>								
<b>Efecto:</b>								
<b>Relación con el componente:</b>	Conciliación efectiva							

Actividad A3 C3: Certeza jurídica a los trabajadores								
Indicador. Índice de orientación y atención al ciudadano					META 2024	% DE AVANCE		
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	8000	134.44%
<b>Causa:</b>								
<b>Efecto:</b>								
<b>Relación con el componente:</b>	Conciliación efectiva. Se agregaron en el presente periodo 942 atenciones que se brindaron el trimestre anterior y no se reportaron. NOTA: en el segundo trimestre se agregaron asesorías que no se habían reportado en el primer trimestre.							



**Matriz de Indicadores para Resultados  
2024**

<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>Programa Presupuestario:</b>	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
<b>Eje del PED:</b>	EJE 3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS
<b>Reto del PED:</b>	OBJETIVO 06 IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO
<b>Beneficiarios:</b>	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Avance				Avance Acumulado (1)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III									IV
<b>FIN</b>	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados	Tasa de desocupación abierta de Sonora	Persona	Personas Desocupadas en Sonora	N/A	N/A	N/A	42,053	2.90%	2.54%	114.17%	4.16%	Descendente	Anual	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENOE), Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de previsión social.
				Población Económicamente Activa en Sonora	N/A	N/A	N/A	1,448,172								
<b>PROPÓSITO</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes	Persona	Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS	N/A	N/A	N/A	562,092	39.97%	39.22%	101.92%	40.85%	Ascendente	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI: <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15/mas/">https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15/mas/</a> <a href="http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx">http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx</a> ST, IMSS.	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente para la población sonorensis. Las condiciones económicas del país se mantienen estables
				Población ocupada	N/A	N/A	N/A	1,406,119								
<b>COMPONENTES</b>	C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Persona	Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo	1489	1770	1365	1338	25.09%	36.00%	69.69%	40.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
			Número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo	5581	6637	6012	5530									
	C2: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	C2: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	Acción	Becas de capacitación entregadas	0	234	0	51	285	340	83.82%	4533	Ascendente	Trimestral	Registros de Empleado de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
	C3: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	C3: Centros de trabajo regulados en materia de seguridad e higiene	Centro de Trabajo	Centros de trabajo inspeccionados en seguridad e higiene	11	20	0	70	101	100	101.00%	163	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	
C4: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales	C4: Capacitación de trabajadores para elevar la productividad laboral.	Capacitación	Capacitaciones realizadas	6	12	18	10	46	24	191.67%	17	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo		
<b>ACTIVIDADES</b>	A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo.	Porcentaje de personas colocadas	Número de colocación de personas a través de ferias de empleo	211	88	428	562	17.84%	35.71%	49.96%	40.54%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de personas atendidas a través de ferias de empleo	2724	301	2506	1694								
	A2 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A2 C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	Porcentaje de Acciones	Acciones efectuadas de fomento al empleo con perspectiva de género	30	10	31	26	102.11%	100%	102.11%	108%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
				Acciones de fomento al empleo programadas	25	20	25	25								
	A3 C1: Visita al Sector Empresarial para vincular y extender los servicios y programas que ofrece la dependencia, que beneficien a este sector.	A3 C1: Visitas a empresas del sector maquila	Porcentaje de Acciones	Empresas Maquiladoras visitadas	17	19	21	17	101.37%	100%	101.37%	0%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Vinculación y Fomento de la Industria Maquiladora, Secretaría del Trabajo	
				Empresas Maquiladoras programadas a visitar	15	20	18	20								



**Matriz de Indicadores para Resultados  
2024**

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
ACTIVIDADES	A1 C2: Empleadores registrados en el programas de becas Empleado	A1 C2: Empresas atendidas en el programa Empleado	Empresas atendidas	Número de empresas atendidas	0	3	1	1	5	12	41.67%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros de Empleado de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Secretaría del Trabajo	
	A2 C2: Colocación de personas en un empleo a través de Empleado	A2 C2: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres a través de Empleado	Porcentaje de personas colocadas	Número de colocación de personas a través de Empleado	0	192	16	42	87.72%	60.20%	145.50%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros de Empleado de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A1 C3: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene	A1C3: Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Acción	Inspecciones realizadas	11	20	40	115	186	160	116.25%	460%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo	
	A2 C3: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género	A2 C3: Capacitación en seguridad e higiene	Acción	Número de Cursos de sensibilización	25	28	43	5	101	8	1262.50%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo	
	A3 C3: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Acción	Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas	2	0	2	1	250%	100%	250.00%	166%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo	
				Ferias de la salud en seguridad e higiene programadas	0	1	0	1								
A4 C3: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	Acción	Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres	1166	645	358	973	3142	480	654.58%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo		
ACTIVIDADES	A1 C4: Promoción de Comisiones de Mixtas Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas	A1 C3: Promociones de Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	Acción	Promociones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas	55	108	25	0	188	220	85.45%	36	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral de la Subsecretaría del Empleo y Productividad Laboral. Secretaría del Trabajo	



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados					
Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO				
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL				
Periodo que se reporta:	CUENTA PÚBLICA 2024				
<b>FIN</b>					
<b>Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	2.54%	114.17%
<b>ANÁLISIS CUALITATIVO</b>					
A pesar de que se implementaron políticas de empleo, el mercado laboral experimentó transformaciones estructurales, lo que generó ajustes en la tasa de desocupación, lo cual representa 14.17 puntos porcentuales por arriba del 100 por ciento de la meta establecida.					
<b>Propósito</b>					
<b>Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	39.22%	101.92%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Fin:</b>	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				
<b>Componente C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género</b>					
<b>Indicador. Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	36.00%	69.69%
<b>Causa:</b>	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio. Solo se tiene información de enero y febrero				
<b>Efecto:</b>	Hay menos personas colocadas en un empleo				
<b>Contribución al Propósito:</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				
<b>Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género</b>					
<b>Indicador. Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.</b>				<b>META 2024</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	No se alcanzó la meta establecida	35.71%	49.96%
<b>Causa:</b>	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes. Solo se tiene información de enero y febrero				
<b>Efecto:</b>	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
<b>Relación con el componente:</b>	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Actividad A2 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
Indicador. Acciones de fomento al empleo en igualdad de género				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	102.11%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Visita al Sector Empresarial para vincular y extender los servicios y programas que ofrece la dependencia, que beneficien a este sector.					
Indicador. Visitas a empresas del sector maquila				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	101.37%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad					
Indicador. Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	340	83.82%
Causa:					
Efecto:	No se alcanzó la meta establecida en otorgamiento de becas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2. Empleadores registrados en el programas de becas Empleason					
Indicador. Empresas atendidas en el programa Empleason				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	12	47.67%
Causa:	No se asignaron recursos a tiempo para la realización de esta actividad				
Efecto:	No se atendieron empresas para el programa Empleason				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C2: Colocación de personas en un empleo a través de Empleason.					
Indicador. Porcentaje de colocación de mujeres y hombres a través de Empleason				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	60.29%	145.50%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



Componente C3: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género					
Indicador. Centros de trabajo regulados en materia de seguridad e higiene				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100	101.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A1 C3: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	160	116.25%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C3: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador. Capacitación en seguridad e higiene				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	8	1262.50%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C3: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	250.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C3: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2024	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	480	654.58%
Causa:					
Efecto:					



<b>Relación con el componente:</b>	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.
------------------------------------	--

Componente C4: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales					
Indicador. Capacitación de trabajadores en competencias laborales				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	24	191.67%
<b>Causa:</b>					
<b>Efecto:</b>					
<b>Contribución al Propósito:</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2024	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	220	85.45%
<b>Causa:</b>	La ausencia de empresas con la capacidad adecuada para establecer contacto y participar en el proceso de instalación de las comisiones mixtas.				
<b>Efecto:</b>	No se cumplió en su totalidad con las promociones.				
<b>Relación con el componente:</b>	Acceso a empleos productivos bien remunerados				



GOBIERNO  
DE **SONORA**

---

  
**SONORA**  
TIERRA DE OPORTUNIDADES